

T.C.
BOLU BELEDİYE BAŞKANLIĞI
ÖNERİ DEĞERLENDİRME SİSTEMİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Hukuki Dayanak, Tanımlar ve Yetkiler

AMAÇ

Madde 1: Bu yönerge ile çalışanlarımızın kendi birimlerinde yaptıkları işlerle veya Belediyenin tüm faaliyet alanlarıyla ilgili görüş ve önerilerinin alınarak düzenli olarak değerlendirilmesi, Belediyenin gelişimine katkı sağlayacak önerilerinin alınması ve değerlendirilmesine yönelik kural ve yöntemlerin belirlenmesi ile öneri değerlendirme sistemi kapsamında gerçekleştirilecek işleri yürütecek kişi ve kurulların görev, yetki ve sorumluluklarının düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

KAPSAM

Madde 2: Bolu Belediyesi'nin tüm birimlerinde yürütülen faaliyetlerle ilgili konularda Belediyemiz çalışanları (memur ve norm kadro kapsamında daimi işçi statüsünde çalışanlar ile geçici işçi statüsünde çalışanlar) dan önerilerin alınması ve bu önerilerin değerlendirilmesi, değerlendirme sonucunda en beğenilen öneri sahiplerinin ödüllendirmesi ve gerekli uygulamaların hayata geçirilmesi öncesinde yapılması gereken işlemlerin tümünü kapsar.

HUKUKİ DAYANAK

Madde 3: 13/07/2005 tarih ve 25874 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 5393 sayılı Belediye Kanununun 41. ve 49. maddeleri ile bu yasanın 41. maddesine dayalı olarak çıkartılan 24/11/2015 tarih ve 2015/326 sayılı Meclis Kararı, memurlarla yapılan sosyal denge sözleşmesi, işçilerle yapılan toplu iş sözleşmesi ve 5620 sayılı Kanuna tabi geçici işçi statüsünde görev yapan personellerin performans ve öneri göstermeleri durumunda ödüllendirilmeleri ile ilgili 09.02.2016 tarih ve 2016/230 sayılı Encümen Kararı.

TANIMLAR

Madde 4: Bu yönergede geçen;

a) Bolu Belediyesi Önerim Var Sistemi (BOLÖS):BOLÖS yürütülen faaliyetler, kurum içi işleyiş, personel ve vatandaş memnuniyeti, kurum imajı ve tanıtımı, kaynakların kullanımı vb. konularda daha etkin ve verimli olabilmek amacı ile Bolu Belediyesi çalışanlarının önerilerini sundukları bir sistemdir.

b) Öneri Değerlendirme Kurulu (ÖDK): BOLÖS üzerinde toplanmış tüm önerileri değerlendirerek uygulanması hiçbir şekilde mümkün olmayan önerileri eleyecek, elde kalan önerileri sınıflandırarak puanlayacak ve en iyi 10 öneriyi tespit ederek Nihai Değerlendirme Kuruluna sunacak kuruldur. Sekreteryası Yazı İşleri Müdürlüğü personeli tarafından yürütülür.

c) Öneri: Belediyenin faaliyetleriyle ilgili sunulmuş, Belediyenin hedefleriyle uyumlu, sunulan hizmet ve yürütülen faaliyeti iyileştirmeye yönelik ve BOLÖS üzerinden takip edilip

A

değerlendirilebilen, herhangi bir konu veya alan üzerinde yapılması gereken değişiklik ya da yeni uygulamaları açıklayan ifadeler bütünüdür.

d) Nihai Değerlendirme Kurulu (NDK): Öneri Değerlendirme Kurulu (ÖDK) üyelerince değerlendirilmiş ve puanlama sistemine göre ödüllendirmeye layık bulunmuş 10 adet öneriyi inceleyerek bunlar arasından ödüllendirilecek 3 öneriyi belirleyen kuruldur. Nihai Değerlendirme Kurulunun sekretaryası Yazı İşleri Müdürlüğü personeli tarafından yürütülür.

e) Puanlama Sistemi (PS): Belediye çalışanları tarafından sunulmuş önerilerin hangi kriterlere göre değerlendirileceğini, en beğenilen ve ödüllendirmeye layık bulunarak Nihai Değerlendirme Kurulu'nun değerlendirmesine sunulacak önerilerin nasıl puanlanacağını gösteren puanlama sistemi ve kurallarıdır.

f) Ödüllendirme Sistemi (ÖS): BOLÖS üzerinden gelen ve tüm değerlendirme ve puanlama süreçlerinin tamamlanmasının ardından Başkanlık makamının onayına sunulmuş en beğenilen önerileri sunmuş Belediye çalışanlarının ne şekilde ödüllendirileceğini ortaya koyan kurallardır. Ödüllendirme sistemi kuralları mevzuat çerçevesinde, Belediye Başkanı tarafından belirlenir.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler, Usuller ve Sorumluluk

ÖNERİLERİN TOPLANMASI

Madde 5: Belediye çalışanları www.bolos.bolu.bel.tr web adresinde Bolu Belediyesi Önerim Var Sistemi'ne TC kimlik numaralarıyla giriş yaparak önerilerini sistem üzerinden göndereceklerdir. Bir kişi istediği kadar farklı öneride bulunabilir. Birden fazla öneri için farklı başvurular yapılacaktır. Öneri olarak yazılanlar şikâyet niteliğinde ise, öneri sahibi kişiden bu şikâyeti ortadan kaldıracak öneriyi de yazması istenecektir. Yalnızca şikâyet içerikli formlar değerlendirme dışı tutulacaktır. Önerim Var Sistemi üzerinden gelen her öneri, otomatik olarak öneri numarası alır ve elektronik ortamda kaydedilir.

Madde 6: Bilgisayar kullanmayan veya yazılı ortamda görüş ve önerilerini sunmayı tercih eden Belediye çalışanları için, kurumun farklı hizmet binalarına öneri kutuları konulacak ve bu çalışanların önceden tasarlanmış formlara, isim belirtmeden sadece TC kimlik numaralarını yazmaları ve beklenen formatta önerilerini belirtmeleri istenecektir. Kutularda biriken öneriler, her ay sonunda Öneri Değerlendirme Kurulu sekretaryası tarafından toplanarak Önerim Var Sistemine girilecektir.

ÖNERİ DEĞERLENDİRME KURULUNUN BELİRLENMESİ

Madde 7: Öneri Değerlendirme Kurulu üyeleri altı kişiden oluşur ve Belediye Başkanı tarafından belirlenir. Kurulda Teftiş Kurulu Müdürü başkanlığında Yazı İşleri Müdürü, Strateji Geliştirme Müdürü, İnsan Kaynakları Birim Sorumlusu ve iki Teknik Birim Personeli bulunur. Belediye Başkanı, gerek gördüğü takdirde, kurul üyelerini değiştirebilir.